



Australian Government

# ¿Tus derechos laborales están en riesgo?

Australia es un gran lugar para estudiar y trabajar. Pero en ocasiones puedes notar que algo no anda bien en el trabajo. Puede ser una señal de que tus derechos laborales están en riesgo.

Como estudiante internacional, gozas de derechos en el trabajo. Estos derechos deben ser protegidos.

Estas son algunas señales de advertencia que debes conocer:



## Te pagan con alimento y vivienda

- Es ilegal ofrecer alimento y vivienda a los empleados en lugar de dinero. Está bien recibir comida gratuita, pero solo si es adicional a tu pago real.
- No aceptes otras formas de pago. Di a tu empleador que necesitas recibir dinero real, tal como se acordó.



## Te restan dinero de lo que te corresponde como pago

- En ocasiones rompes algo accidentalmente en el trabajo, los clientes se van sin pagar o no sale la cuenta correcta de efectivo. Los empleadores no pueden tomar dinero de tu pago para cubrir esto.
- No permitas que los empleadores tomen dinero por rupturas o robo. Los empleadores únicamente pueden tomar dinero de tu pago si tú estás de acuerdo, si el acuerdo se presenta por escrito y de alguna manera hay algún beneficio para ti.



## Entonces te pedirán que solicites un ABN.

- Un ABN es un número de negocios australiano (Australian business number). Por lo general solo lo necesitas si tienes un negocio.
- No todos necesitan contar con un ABN. Para la mayoría de los empleos solo se necesita un TFN (Tax File Number, Número de Registro Fiscal).
- Un empleador no debe condicionar tu pago a que cuentes con un ABN.



## Te piden que regreses parte de tu pago

- Si un empleador te paga la cantidad correcta y legal, y luego te pide que regreses parte de pago en efectivo, se trata de un "esquema de reembolso". Esto no está permitido.
- No regreses dinero como parte de un esquema de reembolso. Si te han pagado de esta manera, se considera una deducción y tienes derecho a que se te regrese tu dinero.



## No recibes comprobantes de pago

- Eso implica que no hay un registro de las horas que has trabajado ni cuánto has recibido como pago.
- Asegúrate de recibir siempre un comprobante de pago (impreso o electrónico) a más tardar un día hábil después del pago.

**Si ves alguna de estas señales de advertencia acude al Fair Work Ombudsman para recibir ayuda.**