



चन स मिल, एक भतपव अतरराष्ट्रीय छात्र*

“ निष्पक्ष कार्य लोकपाल (Fair Work Ombudsman) ने मुझे अपनी नौकरी क लिए सही वेतन प्राप्त करने में सहायता दी।

चन की स्थिति

- अपनी पढ़ाई क दौरान मैं एक पारिवारिक रस्तरां में कार्य करता था।
- मेर हाउसमेट ने मुझे बताया कि मुझे कम वेतन दिया जा रहा था।

फिर क्या हुआ?

- मैंने निष्पक्ष कार्य लोकपाल (एफडब्ल्यूओ) [Fair Work Ombudsman (FWO)] से अपनी भाषा में जानकारी प्राप्त की।
- मैंने अपने कार्य क लिए सही वेतन पाने क लिए एफडब्ल्यूओ वेतन और शर्ते उपकरण (पीएसीटी) [FWO Pay and Conditions Tool (PACT)] का उपयोग किया।

चन न इस कस सबोधित किया?

- मैंने अपने बॉस से मुझे न्यूनतम वेतन देने क लिए कहा।
- वे ऑस्टलिया में नए आए थे और उन्ह कार्यस्थल कानूनो क बार में पता नहीं था। वे मुझे सही वेतन देने क लिए तैयार हो गए।

अपन अधिकारो स अणुत

निष्पक्ष कार्य लोकपाल (Fair Work Ombudsman] अलग-अलग अंतरराष्ट्रीय विद्यार्थियो को सलाह दे रहे हैं।



भतपव अतरराष्ट्रीय छात्रा लीज़ा स मिल*

“ मैंने अपने सुपरवाइज़र को बताया कि अतिरिक्त घंट कार्य करने से मेर वीज़ा को खतरा हो सकता ह।

लीज़ा की स्थिति

- मेर कार्य पर मुझे अक्सर सप्ताहों में अतिरिक्त घंट कार्य करने क लिए कहा जाता था।
- मैंने अपने सुपरवाइज़र को नहीं बताया था कि मेर पास हरक दो सप्ताहो में कवल 40 घंट कार्य करन की ही अनुमति थी।

फिर क्या हुआ?

- विद्यार्थी सेवाओ ने मुझे बताया कि मैं अपने वीज़ा प्रतिबंधो क बार में अपने सुपरवाइज़र से बात कसे कर सकती ह।
- उन्होने मुझे अपने कार्यस्थल अधिकारो तथा सुरक्षा क बार में और अधिक जानकारी प्राप्त करने क लिए निष्पक्ष कार्य लोकपाल (एफडब्ल्यूओ) [Fair Work Ombudsman (FWO)] का संदभ भी दिया।

लीज़ा न इस कस सबोधित किया?

- मैंने अपने सुपरवाइज़र को बताया कि अतिरिक्त घंट कार्य करने से मेर वीज़ा को खतरा हो सकता ह। उसे बहुत आश्चर्य हुआ।
- वह मुझसे अतिरिक्त घंट कार्य करने का आग्रह न करने क लिए तैयार हो गई।

कार्य शुरू करने से पहले
एक अंतरराष्ट्रीय विद्यार्थी
के रूप में कार्य के घंटों की
सीमाओं के बारे में
अपने कार्य-नियोक्ता से बात करें।



भतपव अतरराष्ट्रीय छात्रा काव्या स मिल*

“ मुझे पता था कि मेरी
स्थिति ठीक नहीं है –
मुझे परिवर्तन करना था।

काव्या की स्थिति

- पढ़ाई के दौरान मैं एक सफाई-कर्मि के रूप में कार्य कर रही थी। मुझे समुचित अंतराल नहीं मिल रहा था, और इससे मेरी पढ़ाई पर प्रभाव पड़ रहा था।
- मेरे ट्यूटर ने मुझे एक सामुदायिक कानूनी कदम से बात करने का सुझाव दिया।

फिर क्या हुआ?

- कानूनी कदम ने मुझे निःशुल्क सलाह दी। मुझे पता चला है कि मेरे पास और भी अधिक अंतराल मिलने का अधिकार था, और मुझे कम वेतन दिया जा रहा था।
- उन्होंने मुझे अपने बॉस को पत्र लिखने में सहायता दी, और अपने कार्य के घंटों का रिकॉर्ड बनाकर रखने के लिए कहा।

काव्या ने इस कस से बोधित किया?

- मेरे बॉस मुझे और अधिक वेतन देने के लिए सहमत नहीं हुए। मुझे पता था कि यह गलत है।
- मैं नए कार्य की खोज करने लगी। जब मुझे नया कार्य मिल गया, तो मैंने अपने पुराने बॉस के बारे में गुमनाम रूप से निष्पक्ष कार्य लॉकपाल (Fair Work Ombudsman) की वेबसाइट पर शिकायत की।

**अगर कुछ सही नहीं है,
तो आवाज उठाएं!**

आपको कार्यस्थल में अधिकार प्राप्त हैं,
जिनका संरक्षण किया जाना चाहिए।